

Bilancio sociale - COOPERATIVA SOCIALE AURORA ARL

Parte introduttiva

Introduzione

Anche per questo esercizio siamo a rappresentare il bilancio sociale proseguendo il lavoro di coinvolgimento dei lavoratori nella vita sociale, sull'andamento delle attività, sulle problematiche che si sono presentate, sulle possibili azioni da intraprendere. Tenendo sempre ben in evidenza l'importanza di garantire un benessere lavorativo in sicurezza.

Nella formulazione del bilancio sociale, si conferma la formulazione con i dati storici e attuali, dando informazione ai lavoratori. Il clima di lavoro continua ad essere improntato sulla fiducia e il rispetto reciproco al punto che anche in questo anno non si è verificato nessun contenzioso.

La lettera del presidente

La cooperativa, nel corso del 2025, nonostante la difficoltà a poter concorrere a gare alla nostra portata, è riuscita a mantenere servizi e lavori atti a poter garantire continuità di lavoro ai propri soci e dipendenti. Diversamente da quanto deciso, nel corso del 2024, dal Settore Cimiteriale del Comune di Padova di sospendere l'affidamento dei servizi cimiteriali, verso la fine del mese di febbraio, ci è stata richiesta disponibilità a riprendere il solo servizio di sistemazione tombe. Abbiamo deciso di accettare questo servizio, anche se organizzativamente dispersivo e con ricavi molto ridotti, per poter comunque garantire l'occupazione di tre mezze giornate settimanali di due persone. Con l'Università di Padova, a causa del principio di rotazione, non abbiamo potuto partecipare alla gara e pertanto si è interrotto il rapporto di lavoro. Si spera che in futuro possiamo essere messi nella condizione di poter partecipare. Nel corso dell'anno vista la liquidità disponibile, il consiglio di amministrazione, su proposta di un nostro consulente di fiducia ha deciso di impegnare in un fondo della Cassa di Risparmio Padova Rovigo - Banca Intesa, una quota a scadenza biennale e un'altra con scadenza quinquennale. Questo ci consentirà di avere degli interessi maggiori rispetto a quanto percepito sul deposito nel conto corrente ordinario. A novembre dopo varie proroghe, ci siamo aggiudicati la gara con Hestambiente. Anche con il Settore Verde del Comune di Padova, dopo una ulteriore proroga, a partire dal mese di luglio ci siamo aggiudicati la nuova gara nel frattempo indetta. Dando seguito a quanto prospettato l'anno precedente, è stata fatta una ulteriore richiesta di un finanziamento alla Fondazione Cassa di Risparmio, per l'acquisto di due automezzi in modo da poter rinnovare tutto il parco mezzi. Avendo avuto la conferma di accettazione della richiesta, abbiamo concluso l'acquisto un nuovo furgone che verrà adibito principalmente al servizio di trasporto della biancheria alle persone bisognose in carico ai Servizi Sociali del Comune di Padova. Anche quest'anno, nonostante le difficoltà nel reperire nuove commesse di lavoro, il bilancio è stato chiuso in attivo. Pertanto possiamo ritenere positivo l'anno trascorso, avendo dato continuità di lavoro e occupazione ai nostri lavoratori e di aver gestito l'organizzazione e le risorse in maniera oculata.

Nota metodologica

Abbiamo adottato gli standard di rendicontazione definiti dalle linee guida pubblicate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (art. 3 DM186/2019)

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE AURORA ARL

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

00615020286

Codice Fiscale

00615020286

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1976

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

- _ritiro e trasporto dei rifiuti speciali anche con contratti in subappalto e subaffido;
- _apertura, chiusura e custodia di giardini pubblici comunali;
- _assistenza nastro trasportatore c/o WTE Padova;
- _servizio di pulizia avanfossa e tramoggia c/o WTE Padova;
- _ritiro consegna di biancheria per utenti segnalati dal Comune;
- _pulizie ordinarie giornaliere presso un magazzino e l'Associazione UILDM di Padova;

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Gestione dei rifiuti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto nel quale operiamo è una realtà socio-economica con la consistente presenza di attività del terziario, un tessuto industriale ed artigianale molto sviluppato, con la presenza di grosse realtà socio-sanitarie (ospedali, poliambulatori ect.) e la presenza di un centro universitario e di ricerca eccellente. Oltre a ciò si evidenzia una forte presenza di attività legate al trattamento e alla gestione di rifiuti.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Sede legale

Indirizzo

VIA SETTE MARTIRI 134

CAP

35143

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

PADOVA

Telefono

049624289

FAX

Email

info@cooperativa-aurora.it

Sito web

www.cooperativa-aurora

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Aurora è stata costituita nel 1976, per volontà dei dirigenti sanitari ed operatori dell' allora Ospedale Psichiatrico di Padova. L' intento era quello di dare continuità alla consolidata esperienza di ergoterapia in atto all' interno dello stesso ospedale. La “scommessa” e gli obiettivi erano quelli di dar vita ad una impresa che potesse coniugare le esigenze riabilitative, facendo leva sulle abilità presenti nei soggetti inseriti, con la prospettiva della creazione di una reale e “normale” occupazione lavorativa, con la finalità di un completo reinserimento nel sociale. L' impresa cooperativa è stata individuata, per le caratteristiche intrinseche, come quella più opportuna ed efficace per il nuovo percorso. La peculiarità della costituita cooperativa era determinata dal fatto che per diversi anni tutti i soci, i componenti del Consiglio d' Amministrazione erano soggetti provenienti dall' Ospedale Psichiatrico. Nella gestione della cooperativa affiancavano i soci: due infermieri con competenze specifiche nei settori di lavoro e l' Economo dell' ospedale di supporto alla gestione amministrativa. Il Colleggio Sindacale, organo di controllo, era composto da uno Psichiatra, Presidente e dalle Assistenti Sociali come altri componenti del Colleggio Sindacale. In qualche modo l' esperienza ha anticipato la riforma della chiusura degli ospedali psichiatrici(legge Basaglia n ° 178 del 13.05.1978).

I primi lavori svolti erano di assemblaggio di tasselli Fischer, bottoni automatici e loro imbustamento. Nel contempo si è attivato un servizio di raccolta di materiali metallici, carta e vetro con attività di cernita e recupero. Negli anni ottanta la cooperativa, in collaborazione con Amniup, azienda municipalizzata di raccolta e gestione dei rifiuti del Comune di Padova assieme al CNR, hanno dato vita ad uno dei primi esperimenti in Italia, di raccolta e riciclo di carta e cartoni che in un secondo momento venivano venduti nel libero mercato.

Nel tempo, essendo presenti come soci della cooperativa dei soggetti con competenze specifiche, sono stati attivati altri settori di lavoro:

- progettazione e montaggio di insegne luminose per conto di privati (Fiat, Alfa Romeo, Esso ect.);
- progettazione e montaggio di impianti di teleruttori;
- montaggio di elementi di mulini industriali;
- pulizie e sfalcio dell' erba all' interno dell' Ospedale Psichiatrico e del Centro Medico di Psico-pedagogico;
- trasporto della biancheria pulita, con ritiro della sporca, presso l' ex Osp. Geriatrico, Ospedale Sant' Antonio e strutture territoriali dell' allora Ulss16;
- cablaggio elettrico;
- trasporto dei rifiuti speciali per conto dell' allora Ulss 16, negli ospedali e nelle strutture territoriali della stessa Ulss e altre strutture pubbliche e private (poliambulatori, Carcere di Padova, Villa Maria ect.) A tal proposito ci piace ricordare, che la Coop. Soc. Aurora è stata, se non la prima, una delle prime cooperative iscritte all' Albo Nazionale Smaltitori Rifiuti.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale Aurora è stata costituita nel 1976, per volontà dei dirigenti sanitari ed operatori dell' allora Ospedale Psichiatrico di Padova. L' intento era quello di dare continuità alla consolidata esperienza di ergoterapia in atto all' interno dello stesso ospedale. La “scommessa” e gli obiettivi erano quelli di dar vita ad una impresa che potesse coniugare le esigenze riabilitative, facendo leva sulle abilità presenti nei soggetti inseriti, con la prospettiva della creazione di una reale e “normale” occupazione lavorativa, con la finalità di un completo reinserimento nel sociale. L' impresa cooperativa è stata individuata, per le caratteristiche intrinseche, come quella più opportuna ed efficace per il nuovo percorso. La peculiarità della costituita cooperativa era determinata dal fatto che per diversi anni tutti i soci, i componenti del Consiglio d' Amministrazione erano soggetti provenienti dall' Ospedale Psichiatrico. Nella gestione della cooperativa affiancavano i soci: due infermieri con competenze specifiche nei settori di lavoro e l' Economo dell' ospedale di supporto alla gestione amministrativa. Il Colleggio Sindacale, organo di controllo, era composto da uno Psichiatra, Presidente e dalle Assistenti Sociali come altri componenti del Colleggio Sindacale. In qualche modo l' esperienza ha anticipato la riforma della chiusura degli ospedali psichiatrici(legge Basaglia n ° 178 del 13.05.1978).

I primi lavori svolti erano di assemblaggio di tasselli Fischer, bottoni automatici e loro imbustamento. Nel contempo si è attivato un servizio di raccolta di materiali metallici, carta e vetro con attività di cernita e recupero. Negli anni ottanta la cooperativa, in collaborazione con Amniup, azienda municipalizzata di raccolta e gestione dei rifiuti del Comune di Padova assieme al CNR, hanno dato vita ad uno dei primi esperimenti in Italia, di raccolta e riciclo di carta e cartoni che in un secondo momento venivano venduti nel libero mercato.

Nel tempo, essendo presenti come soci della cooperativa dei soggetti con competenze specifiche, sono stati attivati altri settori di lavoro:

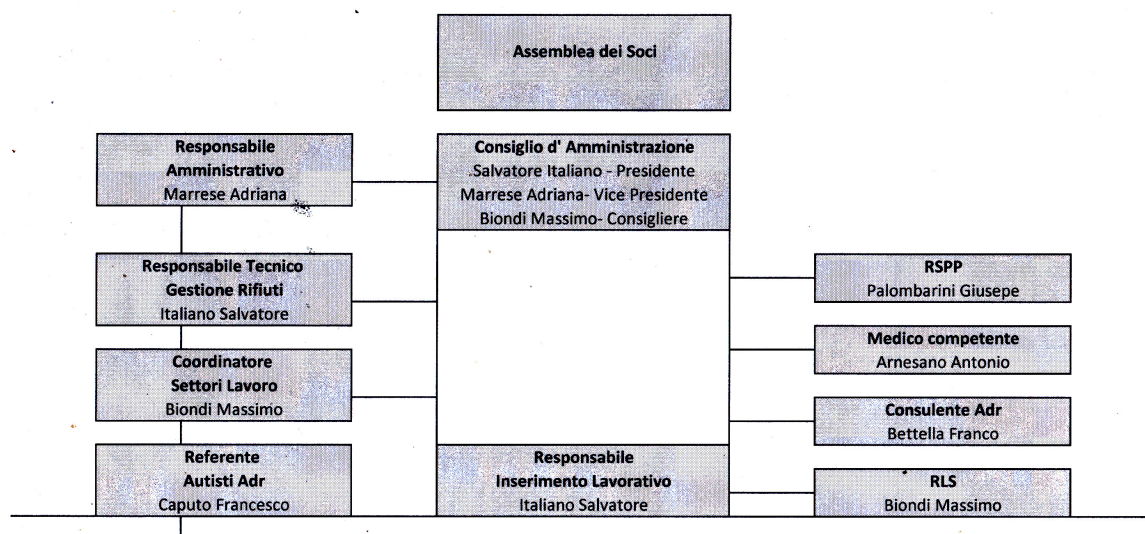
- progettazione e montaggio di insegne luminose per conto di privati (Fiat, Alfa Romeo, Esso ect.);
- progettazione e montaggio di impianti di teleruttori;
- montaggio di elementi di mulini industriali;
- pulizie e sfalcio dell' erba all' interno dell' Ospedale Psichiatrico e del Centro Medico di Psico-pedagogico;
- trasporto della biancheria pulita, con ritiro della sporca, presso l' ex Osp. Geriatrico, Ospedale Sant' Antonio e strutture territoriali dell' allora Ulss16;
- cablaggio elettrico;
- trasporto dei rifiuti speciali per conto dell' allora Ulss 16, negli ospedali e nelle strutture territoriali della stessa Ulss e altre strutture pubbliche e private (poliambulatori, Carcere di Padova, Villa Maria ect.) A tal proposito ci piace ricordare, che la Coop. Soc. Aurora è stata, se non la prima, una delle prime cooperative iscritte all' Albo Nazionale Smaltitori Rifiuti.

Governance

Sistema di governo

Il Consiglio d' Amministrazione definisce le linee indirizzo di gestione della cooperativa che condivide con l' Assemblea dei Soci. Ai vari responsabili dei settori viene demandata la gestione e il coordinamento di ogni singola attività coinvolgendo sia il referente di ogni settore lavorativo che i lavoratori stessi.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La responsabilità della gestione della cooperativa viene demandata al Consiglio d' Amministrazione della stessa e sottoposta alle verifiche statutarie dell' Assemblea dei Soci.

L' organizzazione operativa è composta da: un responsabile amministrativo, un responsabile tecnico, un coordinatore dei settori e un referente per gli autisti adr.

Le problematiche relative a nuove assunzioni e inserimenti lavorativi sono demandati alla figura dello psicologo presente in cooperativa. La cooperativa si avvale, inoltre, della collaborazione esterna di un ingegnere RSPP, di un medico del lavoro e di un consulente ADR. Per la gestione amministrativa ci si avvale della collaborazione di uno studio di consulenza esterno.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Italiano Salvatore	Presidente	23/09/2014	28/05/2027
Marrese Adriana	Vice presidente	23/09/2014	28/05/2027
Biondi Massimo	Consigliere	23/09/2014	28/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Salvatore Italiano

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 3

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Oltre 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

essendo una piccola realtà la partecipazione è molto attiva e frequente

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

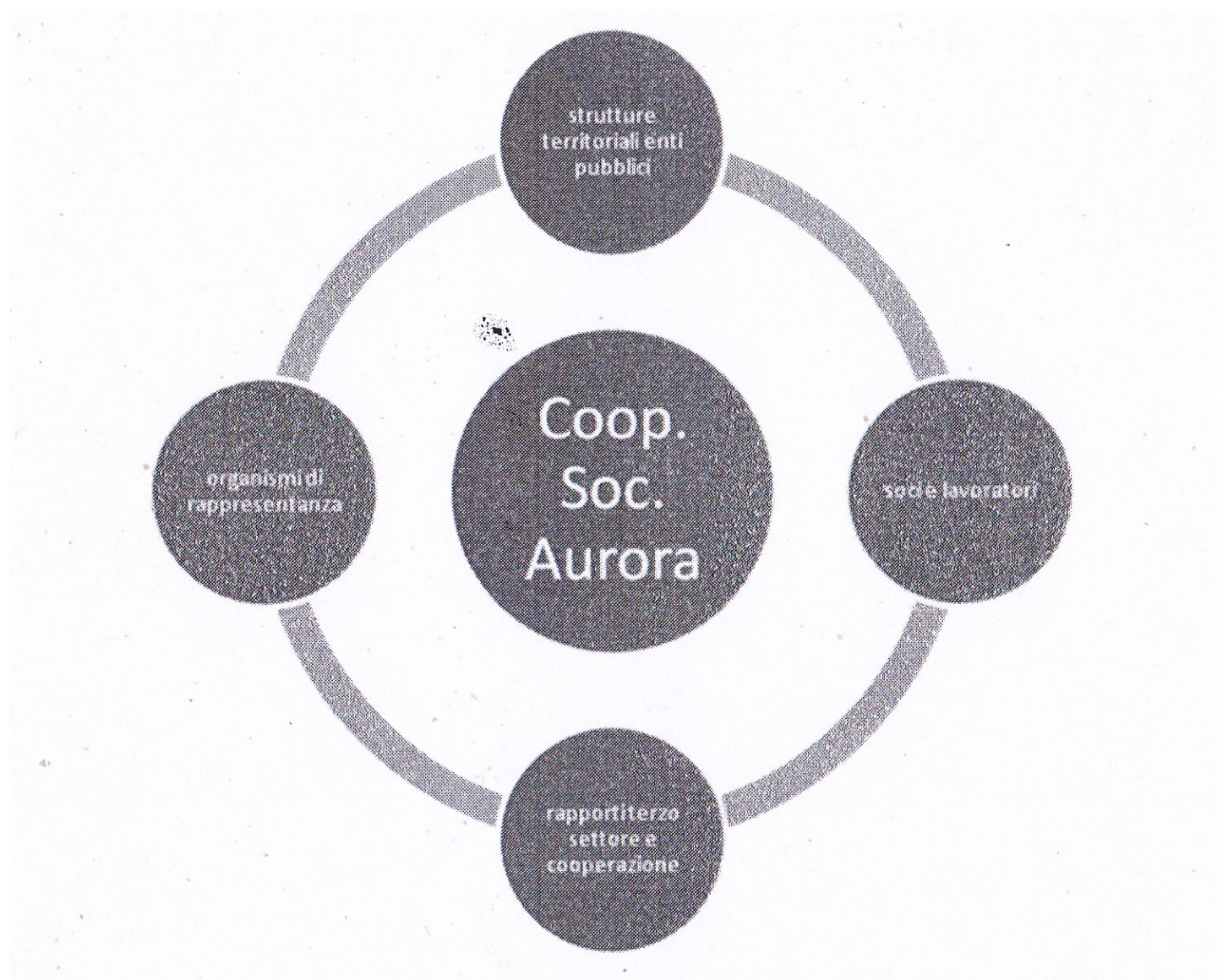
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/05/2025	6	6	0	100
23/12/2025	6	6	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I portatori di interesse diretti della cooperativa sono tutti i soci, i lavoratori e i collaboratori delle strutture pubbliche e private con le quali abbiamo rapporti di lavoro consolidati.
I nostri portatori d' interesse esterni sono i nostri fornitori, i servizi sociali del Comune, il settore sociale dell' Az. Ulss 6 e associazioni del territorio con le quali condividiamo dei percorsi.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di una cooperativa di solidarietà sociale comporta la partecipazione alla vita economica, gestionale e decisionale. Fino a qualche anno fa tutti i lavoratori erano anche soci ma con le mutate condizioni del mercato e le commesse di lavoro limitate nel tempo hanno costretto ad assumere il personale a tempo determinato. Tuttavia anche i lavoratori non soci sono invitati a partecipare attivamente alla gestione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 6

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	83.33%
Femmine	1	16.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	33.33%
Oltre 60 anni	4	66.67%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	1	16.67%
Scuola media superiore	2	33.33%
Scuola media inferiore	3	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	2 100%	0 0%	2
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	3	50%
Anzianità oltre i 20 anni	3	50%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nell' arco dell'anno, vista la disponibilità anche se a tempo determinato, sono state occupate due persone. Uno rientrate nei termini della legge 381/91 e l' altro con fragilità sociale. Come previsto, si applica il contratto nazionale delle cooperative sociali.

Numero occupati

13

Numero svantaggiati

7

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Femmine	0	0%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	2	50%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	25%
Scuola media inferiore	3	75%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	77.78%
Femmine	2	22.22%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	1	11.11%
Dai 41 ai 60 anni	3	33.33%
Oltre 60 anni	5	55.56%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	8	88.89%
Europea non Italiana	1	11.11%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	11.11%
Scuola media inferiore	8	88.89%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	2	100%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
fino a 40 anni	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	2	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	100%
Femmine	0	0%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	20%
Oltre 60 anni	4	80%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	4	80%
Europea non Italiana	1	20%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	5	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	3 100%	0 0%	3
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	1 100%	0 0%	1
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	3 100%	0 0%	3

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

la cooperativa applica a tutti i lavoratori il contratto delle cooperative sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	6.67%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	11	73.33%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	1	6.67%
Collaboratori continuativi	1	6.67%
Lavoratori autonomi	1	6.67%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	15	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 5.029,66€

Retribuzione annua lorda massima: 22.413,63€

Totale: 27.443,29€

Rapporto: 4.46

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Italiano Salvatore	Indennità di carica	0,00€
Marrese Adriana	Indennità di carica	0,00€
Biondi Massimo	Indennità di carica	0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 1

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C): 14

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nell' arco dell' anno non ci sono stati infortuni e solo un' assenza per malattia di circa due mesi.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

IL clima aziendale, considerate le caratteristiche della cooperativa, il numero contenuto dei lavoratori e le modalità di rapporto in essere, è da considerarsi buono e che soddisfa le esigenze manifeste.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Vengono eseguiti corsi di formazione obbligatori e di informazione periodici.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 58.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 14

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nelle varie attività lavorative e servizi svolti dalla Cooperativa il personale è coinvolto attraverso formazione e informazione dei processi lavorativi con particolare attenzione alle specificità di ogni attività o servizio svolto evidenziando un positivo coinvolgimento sia del personale che dei clienti e ciò produce un clima di lavoro tranquillo.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 1

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 1

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 1

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La Cooperativa intende mantenere i rapporti con le strutture del territorio rimanendo un punto di riferimento occupazionale per le persone in difficoltà. Questo obiettivo si scontra spesso con difficoltà legate alle commesse di lavoro in un mercato troppo aperto e complesso e la mancata volontà politica di riconoscere e salvaguardare piccole realtà come la nostra.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Per conto della Pubblica Amministrazione svolgiamo i sottoelencati servizi: _Ritiro e consegna del servizio di biancheria per utenti segnalati dal Comune; _Apertura, chiusura e custodia dei parchi della zona Sud di Padova; _Servizio di sistemazione tombe presso il Cimitero maggiore di Padova; _Servizio di piccola manutenzione c/o il Dipartimento di Psicologia dell' Università di Padova.

Impatti ambientali

Per la caratteristica dei lavori e servizi svolti dalla Cooperativa e compatibilmente con le disponibilità economiche siamo attenti a utilizzare mezzi e attrezzature meno inquinanti possibili.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Considerata la capacità lavorativa, le commesse in essere e i ricavi, la situazione economica e finanziaria è adeguata alle caratteristiche della cooperativa.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 443.337,22€
- Attivo patrimoniale: 786.740,11€
- Patrimonio proprio: 533.535,70€
- Utile di esercizio: 31.862,92€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 445.555,71€
- Anno di rendicontazione -1: 431.868,73€
- Anno di rendicontazione -2: 493.336,50€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	173.553,76€	39.15%
Ricavi da aziende profit	204.493,16€	46.13%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	65.190,30€	14.7%
Ricavi da persone fisiche	100,00€	0.02%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	443.336,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	443.337,22€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		98.249,85€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		41.092,88€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		26.791,83€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		28.230,50€
Gestione dei rifiuti		248.172,10€
Altro		800,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Padova	442537.22	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Anche quest' anno abbiamo acquistato un furgone a basso impatto ambientale rinnovando così la nostra piccola flotta aziendale con l' intenzione di cambiare almeno uno dei due furgoncini più piccoli per gli spostamenti brevi.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	Legacoop	-

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Confronto su tematiche specifiche con i rappresentanti dell'organizzazione alla quale la Cooperativa aderisce

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa ha continuato il progetto iniziato lo scorso anno e non ancora concluso, di rinnovo del parco automezzi in dotazione, nell'ottica di maggiore efficienza dei mezzi durante il lavoro e attenzione al contenimento dei livelli di inquinamento.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Riteniamo che il concetto di solidarietà, mutualità, auto aiuto e della condivisione dei metodi nella gestione dei processi decisionali e organizzativi, caratteristiche queste che in maniera efficace sono modelli positivi di coinvolgimento e partecipazione anche con i soggetti fragili che iniziano un percorso di reinserimento psico-sociale.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L' impegno che la Cooperativa si prefigge è quello di acquisire nuove commesse di lavoro così da poter soddisfare e rendere effettivo l'inserimento lavorativo di soggetti con fragilità economica e socio-sanitaria, mission prima della cooperativa. Entro l'anno sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati con il rinnovo di parte del parco mezzi con modelli più ecologici e rispettosi dell' ambiente. Proseguire nel miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei propri lavoratori con il coinvolgimento degli stessi attraverso incontri mensili per settori di lavoro che consentono di monitorare maggiormente la situazione economica, organizzativa e decisionale dello stato dell' arte della cooperativa per poter arrivare alla stesura di un bilancio sociale più partecipato.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Altro	Affinare le modalità di coinvolgimento di tutti i lavoratori.
31/12/2027	Altro	Affinare le modalità di coinvolgimento di tutti i lavoratori.
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Affinare le modalità di coinvolgimento di tutti i lavoratori nel processo di definizione della rendicontazione sociale.
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Affinare le modalità di coinvolgimento di tutti i lavoratori nel processo di definizione della rendicontazione sociale.
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Affinare le modalità di coinvolgimento di tutti i lavoratori nel processo di definizione della rendicontazione sociale.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Implementazione di acquisizione di nuove commesse di lavoro.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	
31/12/2030	Raggiungimento obiettivi 2030	Implementando la ricerca di nuovi lavori, coinvolgendo le associazioni di categoria alle quali si aderisce e altri enti pubblici e privati.