

Bilancio sociale - COOPERATIVA SOCIALE AURORA ARL

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

In questo esercizio si conferma la modalità attivata e le azioni intraprese negli anni scorsi per il maggior coinvolgimento dei lavoratori nella vita sociale, sull'andamento delle attività, sulle problematiche che si sono presentate, sulle possibili azioni da intraprendere. Tenendo sempre ben in evidenza l'importanza di garantire un benessere lavorativo in sicurezza.

Nella formulazione del bilancio sociale, si conferma la formulazione con i dati storici e attuali, dando informazione ai lavoratori. Il clima di lavoro continua ad essere improntato sulla fiducia e il rispetto reciproco al punto che anche questo anno non si è verificato nessun contenzioso.

La lettera del presidente

La cooperativa, nel corso del 2024, ha continuato a svolgere le attività di gestione di giardini, pulizie, trasporti di rifiuti speciali di tipo ospedaliero, servizio di trasporto biancheria a domicilio per cittadini "fragili", servizi cimiteriali, servizio di movimentazione rifiuti Rot, presso il forno inceneritore di Padova, servizio di piccola manutenzione con l'Università di Padova.

Più specificatamente a febbraio 2024 ci siamo garantiti il lavoro della movimentazione dei Rot, presso il forno inceneritore, tramite aggiudicazione fino al 31.01.2025;

per il lavoro sul piazzale, presso lo stesso sito, siamo in regime di proroga fino a tutto il 2024, in attesa di gara che si svolgerà, presumibilmente, nel corso del 2025;

Per il Settore Verde, per conto del Comune di Padova, a dicembre è scaduta la gara che ci eravamo aggiudicati per quattro anni;

nel corso dell'anno 2024 abbiamo avuto assegnato, a partire dal mese di maggio e sino a tutto dicembre, la custodia con apertura e chiusura del giardino della Rotonda. Questo è stato possibile perché il Comune ha fatto in modo di prorogare questo servizio per poter predisporre e riorganizzare la nuova gara per il 2025 includendo anche questo servizio..

Ad aprile 2024, abbiamo acquistato un lotto di terreno nei pressi della cooperativa, con l'idea di immobilizzare della liquidità e nel contempo verificare la possibilità di poter tenere i nostri mezzi in un luogo quantomeno chiuso e recintato.

I servizi svolti al Cimitero Maggiore di Padova, sono stati prorogati fino al mese di luglio.

A tal proposito, dopo contatti intercorsi, emerge la volontà da parte del comune di non rimettere in gara questo servizio. Speriamo che in qualche modo ci sia un ripensamento.

Nel mese di dicembre 2024 ci è stato rinnovato per anni due anni il servizio di trasporto della biancheria per le persone fragili assistiti dal comune di Padova.

Nel corso dell'anno 2024 abbiamo assunto, a tempo determinato, due nuove persone che ci sono stati di aiuto sul lavoro e ai quali, stante la possibilità e continuità di lavoro, garantiamo loro un reddito.

Rileviamo che l'utilizzo dei furgoni di nuovo acquisto sono stati di grande aiuto per lo svolgimento del lavoro del trasporto dei rifiuti speciali. Per questo preventiviamo, nel corso del 2025 la sostituzione dell'ultimo furgone, euro 4, adibito al trasporto della biancheria e dei due furgoncini (Combo e Doblo') per i servizi di supporto della cooperativa. La modalità di acquisto che seguiremo sarà la stessa del precedente acquisto. Ossia tramite domanda di contributo alla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo.

Anche il bilancio 2024 è stato chiuso con un attivo. Questo è stato possibile grazie all'attenzione posta nella gestione delle risorse come anche nell'essere riusciti, a fronte delle tante difficoltà, a dare continuità alle commesse di lavoro e quindi occupazione ai nostri lavoratori.

Nota metodologica

Abbiamo adottato gli standard di rendicontazione definiti dalle linee guida pubblicate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (art. 3 DM186/2019)

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE AURORA ARL

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

00615020286

Codice Fiscale

00615020286

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1976

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa svolge attività di.

- _ritiro e trasporto dei rifiuti speciali anche con contratti in subappalto e subaffido;
- _apertura, chiusura e custodia di giardini pubblici comunali;
- _assistenza nastro trasportatore c/o WTE Padova;
- _servizio di pulizia avanfossa e tramoggia c/o WTE Padova;
- _ritiro consegna di biancheria per utenti segnalati dal Comune;
- _piccoli lavori di manutenzione e movimentazione arredi presso la Facoltà di Psicologia - Università di Padova;
- _pulizie ordinarie giornaliere presso un magazzino e l'Associazione UILDM di Padova;

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Gestione dei rifiuti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto nel quale operiamo è una realtà socio-economica con la consistente presenza di attività del terziario, un tessuto industriale ed artigianale molto sviluppato, con la presenza di grosse realtà socio-sanitarie (ospedali, poliambulatori ect.) e la presenza di un centro universitario e di ricerca eccellente. Oltre a ciò si evidenzia una forte presenza di attività legale al trattamento e alla gestione di rifiuti.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Sede legale

Indirizzo

VIA SETTE MARTIRI 134

CAP

35143

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

PADOVA

Telefono

049624289

FAX

Email

info@cooperativa-aurora.it

Sito web

www.cooperativa-aurora

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Aurora è stata costituita nel 1976, per volontà dei dirigenti sanitari ed operatori dell' allora Ospedale Psichiatrico di Padova. L' intento era quello di dare continuità alla consolidata esperienza di ergoterapia in atto all' interno dello stesso ospedale. La "scommessa" e gli obiettivi erano quelli di dar vita ad una impresa che potesse coniugare le esigenze riabilitative, facendo leva sulle abilità presenti nei soggetti inseriti, con la prospettiva della creazione di una reale e "normale" occupazione lavorativa, con la finalità di un completo reinserimento nel sociale. L' impresa cooperativa è stata individuata, per le caratteristiche intrinseche, come quella più opportuna ed efficace per il nuovo percorso. La peculiarità della costituita cooperativa era determinata dal fatto che per diversi anni tutti i soci, i componenti del Consiglio d' Amministrazione erano soggetti provenienti dall' Ospedale Psichiatrico. Nella gestione della cooperativa affiancavano i soci: due infermieri con competenze specifiche nei settori di lavoro e l' Economo dell' ospedale di supporto alla gestione amministrativa. Il Colleggio Sindacale, organo di controllo, era composto da uno Psichiatra, Presidente e dalle Assistenti Sociali come altri componenti del Colleggio Sindacale. In qualche modo l' esperienza ha anticipato la riforma della chiusura degli ospedali psichiatrici(legge Basaglia n ° 178 del 13.05.1978).

I primi lavori svolti erano di assemblaggio di tasselli Fischer, bottoni automatici e loro imbustamento. Nel contempo si è attivato un servizio di raccolta di materiali metallici, carta e vetro con attività di cernita e recupero. Negli anni ottanta la cooperativa, in collaborazione con Amniup, azienda municipalizzata di raccolta e gestione dei rifiuti del Comune di Padova assieme al CNR, hanno dato vita ad uno dei primi esperimenti in Italia, di raccolta e riciclo di carta e cartoni che in un secondo momento venivano venduti nel libero mercato.

Nel tempo, essendo presenti come soci della cooperativa dei soggetti con competenze specifiche, sono stati attivati altri settori di lavoro:

- progettazione e montaggio di insegne luminose per conto di privati (Fiat, Alfa Romeo, Esso ect.);
- progettazione e montaggio di impianti di teleruttori;
- montaggio di elementi di mulini industriali;
- pulizie e sfalcio dell' erba all' interno dell' Ospedale Psichiatrico e del Centro Medico di Psico-pedagogico;
- trasporto della biancheria pulita, con ritiro della sporca, presso l' ex Osp. Geriatrico, Ospedale Sant' Antonio e strutture territoriale dell' allora Ulss16;
- cablaggio elettrico;
- trasporto dei rifiuti speciali per conto dell' allora Ulss 16, negli ospedali e nelle strutture territoriali della stessa Ulss e altre strutture pubbliche e private (poliambulatori, Carcere di Padova, Villa Maria ect.) A tal proposito ci piace ricordare, che la Coop. Soc. Aurora è stata, se non la prima, una delle prime cooperative iscritte all' Albo Nazionale Smaltitori Rifiuti.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale Aurora ha sede a Padova in Via Sette Martiri, 134/A e svolge attività di inserimento lavorativo e sociale di persone che manifestano disagio psico-fisico principalmente nel territorio del Comune di Padova.

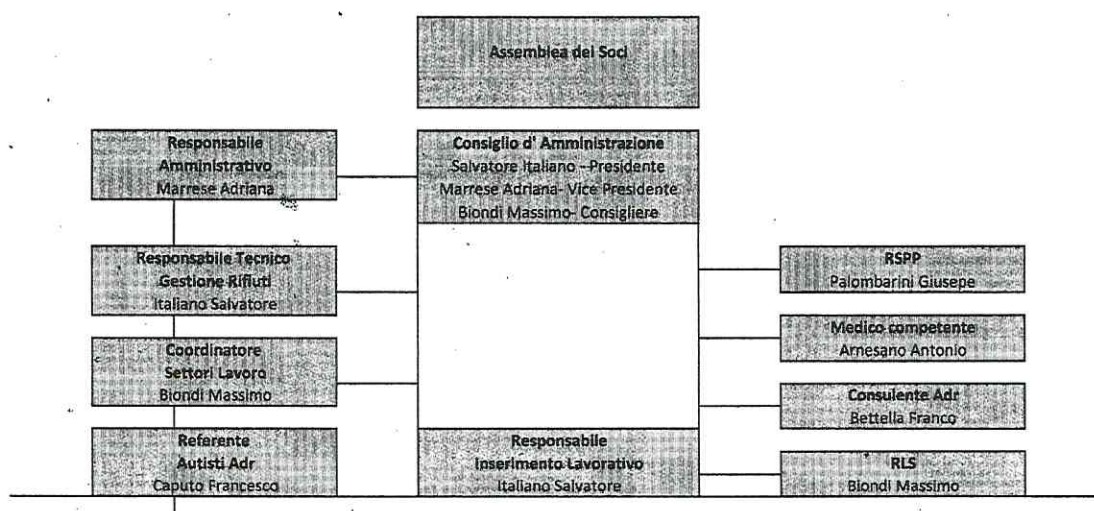
L' inserimento lavorativo avviene, tenendo conto delle abilità e della potenzialità lavorative che la persona manifesta affiancato da personale, con più esperienza, che da anni svolge il lavoro. Il lavoro assume significati diversi a seconda della persona, per alcuni una lenta scoperta e rivelazione delle loro abilità nascoste che consente e che allude ad un possibile miglioramento delle proprie condizioni e per altri una completa riabilitazione. Nella nostra realtà possiamo affermare che per molto di loro il lavoro in cooperativa ha rappresentato l' unica fonte di reddito e il reale inserimento nel sociale.

Governance

Sistema di governo

Il Consiglio d' Amministrazione definisce le linee indirizzo di gestione della cooperativa che condivide con l' Assemblea dei Soci. Ai vari responsabili dei settori viene demandata la gestione e il coordinamento di ogni singola attività coinvolgendo sia il referente di ogni settore lavorativo che i lavoratori stessi.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La responsabilità della gestione della cooperativa viene demandata al Consiglio d'Amministrazione della stessa e sottoposta alle verifiche statutarie dell'Assemblea dei Soci.

L'organizzazione operativa è composta da: un responsabile amministrativo, un responsabile tecnico, un coordinatore dei settori e un referente per gli autisti adr.

Le problematiche relative a nuove assunzioni e inserimenti lavorativi sono demandati alla figura dello psicologo. La cooperativa si avvale, inoltre, della collaborazione esterna di un ingegnere RSPP, di un medico del lavoro e di un consulente ADR. Per la gestione amministrativa ci si avvale della collaborazione di uno studio di consulenza esterno.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Italiano Salvatore	Presidente	23/09/2014	28/05/2027
Marrese Adriana	vice -presidente	23/09/2014	28/05/2027
Biondi Massimo	consigliere	23/09/2014	28/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Salvatore Italiano

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Oltre 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Essendo la nostra una piccola realtà la partecipazione agli incontri è molto attiva e frequente.

Numero assemblee

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

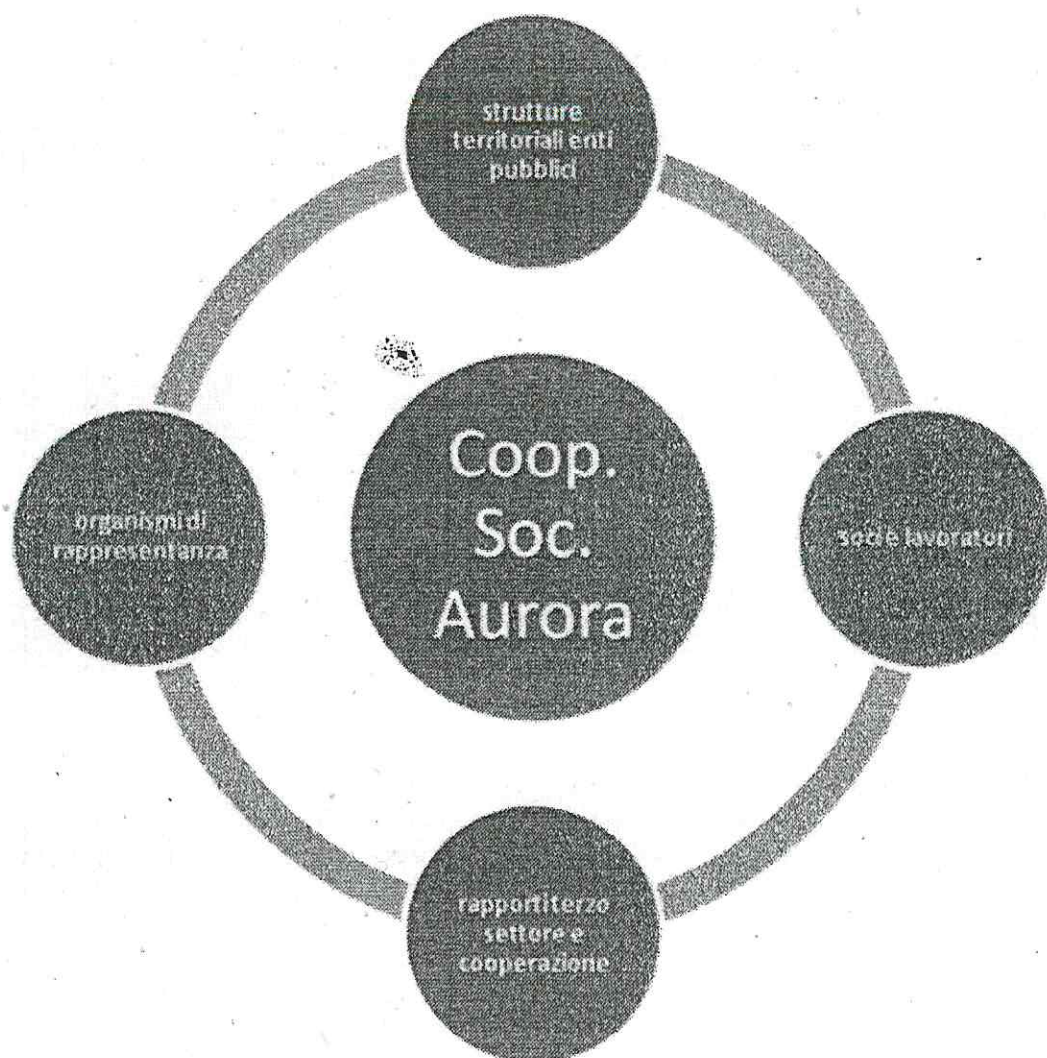
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/05/2024	6	6	0	100
29/11/2024	6	6	0	100
23/12/2024	6	6	0	100
0	0	0	0	
0	0	0	0	

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I portatori di interesse diretti della cooperativa sono tutti i soci, i lavoratori e i collaboratori delle strutture pubbliche e private con le quali abbiamo rapporti di lavoro consolidati.
I nostri portatori d'interesse esterni sono i nostri fornitori, i servizi sociali del Comune, il settore sociale dell' Az. Ulss 6 e associazioni del territorio con le quali condividiamo dei percorsi.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di una cooperativa di solidarietà sociale comporta la partecipazione alla vita economica, gestionale e decisionale. Fino a qualche anno fa tutti i lavoratori erano anche soci ma con le mutate condizioni del mercato e le commesse di lavoro limitate nel tempo hanno costretto ad assumere il personale a tempo determinato. Tuttavia anche i lavoratori non soci sono invitati a partecipare attivamente alla gestione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 6

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 4

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	83.33%
Femmine	1	16.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	33.33%
Oltre 60 anni	4	66.67%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	1	16.67%
Scuola media superiore	2	33.33%
Scuola media inferiore	3	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	2 100%	0 0%	2
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	50%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	3	50%
Anzianità oltre i 20 anni	3	50%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nell' arco dell' anno, vista la disponibilità anche se a tempo determinato, sono state occupate due persone. Uno rientrate nei termini della legge 381/91 e l' altro con fragilità sociale. Si applica il contratto nazionale delle cooperative sociali.

Numero occupati

13

Numero svantaggiati

6

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Femmine	0	0%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	2	50%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	25%
Scuola media inferiore	3	75%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	77.78%
Femmine	2	22.22%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	1	11.11%
Dai 41 ai 60 anni	5	55.56%
Oltre 60 anni	3	33.33%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	7	77.78%
Europea non Italiana	1	11.11%
Extraeuropea	1	11.11%
Totale	9	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	11.11%
Scuola media inferiore	8	88.89%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	2	100%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	2	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Femmine	0	0%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	2	50%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	3	75%
Europea non Italiana	1	25%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	4	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	3 100%	0 0%	3

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

il contratto applicato è il contratto nazionale delle cooperative sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	6.67%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	10	66.67%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	13.33%
Collaboratori continuativi	1	6.67%
Lavoratori autonomi	1	6.67%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	15	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 5.334,16€

Retribuzione annua lorda massima: 29.407,88€

Totale: 34.742,04€

Rapporto: 5.51

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Italiano Salvatore	Indennità di carica	0,00€
Marrese Adriana	Indennità di carica	0,00€
Biondi Massimo	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 14

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nell' arco dell' anno non ci sono stati infortuni sul lavoro.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Vengono eseguiti corsi di formazione obbligatori e di informazione periodici.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 13

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nelle varie attività lavorative e servizi svolti dalla Cooperativa il personale è coinvolto attraverso formazione e informazione dei processi lavorativi con particolare attenzione alle specificità di ogni attività o servizio svolto evidenziando un positivo coinvolgimento sia del personale che dei clienti e ciò produce un clima di lavoro tranquillo.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Gli inserimenti lavorativi avvengono previo colloqui valutando le condizioni, le aspettative e le capacità che siano compatibili con le mansioni di lavoro nei quali verranno inseriti.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 2

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 2

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 1

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La Cooperativa intende mantenere i rapporti con le strutture del territorio rimanendo un punto di riferimento occupazionale per le persone in difficoltà. Questo obiettivo si scontra spesso con difficoltà legate alle commesse di lavoro in un mercato troppo aperto e complesso e la mancata volontà politica di riconoscere e salvaguardare piccole realtà come la nostra.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Per conto della Pubblica Amministrazione svolgiamo i sottoelencati servizi:

- _ Ritiro e consegna del servizio di biancheria per utenti segnalati dal Comune;
- _ Apertura, chiusura e custodia dei parchi della zona Sud di Padova;
- _ Servizio di svuotamento cestoni e sistemazione tombe presso il Cimitero maggiore di Padova;
- _ Servizio di piccola manutenzione c/o il Dipartimento di Psicologia dell' Università di Padova.

Impatti ambientali

Per la caratteristica dei lavori e servizi svolti dalla Cooperativa e compatibilmente con le disponibilità economiche siamo attenti a utilizzare mezzi e attrezzature meno inquinanti possibili.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Lo scorso anno siamo riusciti ad acquistare un magazzino e due nuovi mezzi più ecologici, siamo anche riusciti a mantenere i lavori in essere ed integrarli con alcuni piccoli servizi ai clienti. Rimane il mutuo aperto lo scorso anno con Banca Intesa che attraverso la Fondazione Casa di Risparmio ci permettono di recuperare gli interessi pagati. Le proroghe di alcuni servizi

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 430.397,22€

Attivo patrimoniale: 738.602,68€

Patrimonio proprio: 502.881,69€

Utile di esercizio: 40.296,99€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 430.397,22€

Anno di rendicontazione -1: 493.336,50€

Anno di rendicontazione -2: 398.018,92€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	188.568,66€	41.95%
Ricavi da aziende profit	196.190,77€	43.65%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	63.159,31€	14.05%
Ricavi da persone fisiche	1.573,67€	0.35%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	449.490,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	430.397,22€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		90.048,72€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		44.242,43€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		33.607,74€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		23.152,91€
Gestione dei rifiuti		256.867,08€
Altro		1.573,67€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Padova	430397.22	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Lo scorso anno abbiamo acquistato due furgoni semi-nuovi con minori emissioni nocive nel rispetto dell' ambiente e a breve ne verrà acquistato un altro.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	Legacoop	Partecipazione agli incontri di settore programmati per le cooperative associate.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Confronto su tematiche specifiche con i rappresentanti dell' organizzazione all quale la Cooperativa aderisce

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Confronto su tematiche specifiche con i rappresentanti dell' organizzazione all quale la Cooperativa aderisce

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa ha intrapreso il progetto di rinnovo del parco automezzi in un'ottica di maggiore efficienza dei mezzi durante il lavoro con attenzione al contenimento dei livelli di inquinamento.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'impegno che la Cooperativa si prefigge è quello di acquisire nuove commesse di lavoro così da poter soddisfare e rendere effettivo l'inserimento lavorativo di soggetti con fragilità economica e socio-sanitaria, mission prima della cooperativa. Entro l'anno sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati con il rinnovo del parco mezzi di trasporto con modelli più ecologici e rispettosi dell'ambiente. Proseguire nel miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei propri lavoratori con il coinvolgimento degli stessi attraverso incontri mensili per settori di lavoro che consentono di monitorare maggiormente la situazione economica, organizzativa e decisionale dello stato dell'arte della cooperativa per poter arrivare alla stesura di un bilancio sociale più partecipato.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31.12.2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Maggiore conoscenza della definizione di bilancio sociale attraverso incontri mensili programmati per settori di lavoro.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Miglioramento performance sociali e ambientali

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31.12.2025	Formazione del personale	Incontri mensili programmati

Il Presidente
FIRMATO ITALIANO SALVATORE

"La sottoscritta dott.ssa Elisabetta Comunian nata a Padova il 08.02.1969 e residente a Monselice (PD) in Via Argine Sinistro n. 18, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società"