

Bilancio Sociale COOPERATIVA SOCIALE AURORA ARL 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

In questo esercizio siamo a rappresentare il Bilancio Sociale, proseguendo il lavoro di costruzione di azioni e buone prassi che, sempre di più possano coinvolgere e rendere più partecipi i lavoratori, alla vita sociale della cooperativa.

Nella costruzione del bilancio sociale, continuiamo a dare la giusta importanza, oltre che ai dati informativi attuali anche ai dati significativi dalla storicità della cooperativa. Il clima di lavoro continua ad essere improntato sulla fiducia e il rispetto reciproco confermando anche quest'anno l'assenza di contenziosi in atto.

L'attenzione al benessere dei lavoratori durante le attività così anche il rispetto dell'ambiente, permangono come priorità da perseguire da parte della cooperativa.

La lettera del Presidente

La cooperativa continua a svolgere: attività di gestione di giardini, pulizie, trasporti di rifiuti speciali di tipo ospedaliero, servizio di trasporto biancheria a domicilio per cittadini "fragili", servizi cimiteriali, servizio di movimentazione rifiuti Rot, presso il forno inceneritore di Padova, servizio di piccola manutenzione con l'Università di Padova. Il lavoro come "strumento" finalizzato, in ottemperanza all'oggetto sociale, all'inserimento psicosociale di soggetti che presentano fragilità o rientranti nei termini della L. 381/91 e successive modificazioni.

Chiuso il periodo post-Covid acquistato l'immobile, come nuova sede della cooperativa, a giugno ci siamo trasferiti, in via Sette Martiri, 134 / A - Padova, in quella che è diventata la nuova sede legale della cooperativa.

Con il trasferimento degli uffici si è dato seguito al trasferimento di tutto il materiale e le attrezzature nel nuovo magazzino, ubicato nei pressi della nuova sede. Un impegno gravoso, da tutti i punti di vista compreso quello economico-finanziario, ma che gli eventi hanno reso necessario e inderogabile.

Abbiamo inoltre concretizzato, mediante la partecipazione ad un bando della Fondazione CARIPARO che si farà carico degli interessi dovuti, l'acquisto di due furgoni semi nuovi, che rinnovano il nostro parco mezzi risultando essere, nei termini di emissioni, più rispettosi dell'ambiente. Relativamente al lavoro ci sono stati riconfermati, dalla ditta Eco-Eridania in quanto vincitrici della gara indetta dall'Azienda Zero della Regione Veneto, i lavori di sub-appalto di trasporto dei rifiuti speciali presso l'Azienda Ospedaliera di Padova e l'Istituto Oncologico Veneto. Anche quest'anno siamo riusciti ad aggiudicarci la gara per la gestione dei Rot al forno inceneritore di Padova. Il lavoro delle pulizie presso l'avanfossa dello stesso inceneritore ci è stato prorogato fino a settembre 2024, in attesa di espletare una ulteriore gara.

I ricavi dei lavori svolti compresi quelli per conto della Provincia di Padova, una maggiore razionalizzazione e oculatezza nei costi e nonostante l'acquisto dei due furgoni, hanno fatto sì che quest'anno il bilancio si è chiuso con un attivo di euro 44.718,12.

Questa situazione ci ha ancora consentito di garantire l'occupazione per i nostri lavoratori.

Nota metodologica

Anche quest'anno, abbiamo adottato gli standard di rendicontazione definiti dalle linee guida pubblicate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (art. 3 DM186/2019)

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale Aurora arl

Partita IVA

00615020286

Codice Fiscale

00615020286

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1976

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

A) trasporto di rifiuti pericolosi e non pericolosi, trasporto e consegna biancheria, trasporto per Enti pubblici e privati;
B) gestione e manutenzione di strutture di pubblica utilità, custodia e pulizia parchi pubblici;
C) pulizie generali e speciali in genere.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..), Gestione dei rifiuti, Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto nel quale operiamo è una realtà socio- economica con la consistente presenza di attività del terziario, un tessuto industriale ed artigianale molto sviluppato, con la presenza di grosse realtà socio-sanitarie (ospedali, poliambulatori ect;) e la presenza di un centro universitario e di ricerca eccellente. Oltre a ciò si evidenzia una forte presenza di attività legate al trattamento e alla gestione dei rifiuti.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Sede Legale

Indirizzo

Via Sette Martiri, 134/A

C.A.P.

35143

Regione

Veneto

Provincia

Padova

Comune

Padova

Telefono

049624289

Fax

049624289

Email

info@cooperativa-aurora.it

Sito Web

www.cooperativa-aurora.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Aurora arl è stata costituita nel 1976, per volontà dei dirigenti sanitari ed operatori dell' allora Ospedale Psichiatrico di Padova. L' intento era quello di dare continuità alla consolidata esperienza di ergoterapia in atto all' interno dello stesso ospedale. La “scommessa” e gli obiettivi erano quelli di dar vita ad una impresa che potesse coniugare le esigenze riabilitative, facendo leva sulle abilità presenti nei soggetti inseriti, con la prospettiva della creazione di una reale e “normale” occupazione lavorativa, con la finalità di un completo reinserimento nel sociale. L' impresa cooperativa è stata individuata, per le caratteristiche intrinseche, come quella più opportuna ed efficace per il nuovo percorso. La peculiarità della costituita cooperativa era determinata dal fatto che per diversi anni tutti i soci, i componenti del Consiglio d' Amministrazione erano soggetti provenienti dall' Ospedale Psichiatrico. Nella gestione della cooperativa affiancavano i soci: due infermieri con competenze specifiche nei settori di lavoro e l' Economo dell' ospedale di supporto alla gestione amministrativa. Il Collegio Sindacale, organo di controllo, era composto da uno Psichiatra, Presidente e dalle Assistenti Sociali come altri componenti del Collegio Sindacale. In qualche modo l' esperienza ha anticipato la riforma della chiusura degli ospedali psichiatrici (legge Basaglia b° 178 del 13.05.1978).

I primi lavori svolti erano di assemblaggio di tasselli Fischer, bottoni automatici e loro imbustamento.

Nel contempo si è attivato un servizio di raccolta di materiali metallici, carta e vetro con attività di cernita e recupero. Negli anni ottanta la Cooperativa, in collaborazione con Amniup, azienda municipalizzata di raccolta e gestione dei rifiuti del Comune di Padova assieme al CNR, hanno dato vita ad uno dei primi esperimenti in Italia, di raccolta e riciclo di carta e cartoni che in un secondo momento venivano venduti nel libero mercato.

Nel tempo, essendo presenti come soci della cooperativa dei soggetti con competenze specifiche, sono stati attivati altri settori di lavoro:

- _ progettazione e montaggio di insegne luminose per conto di privati (Fiat, Alfa Romeo; Esso ect;)
- _ progettazione e montaggio di impianti teleruttori;
- _ montaggio di elementi di mulini industriali;
- _ pulizie e sfalcio dell' erba all' interno dell' Ospedale psichiatrico e del Centro Medico psico-pedagogico;
- _ trasporto della biancheria pulita, con ritiro della sporca, presso l' Ex Ospedale Geriatrico, Ospedale Sant' Antonio e strutture territoriali dell' allora ULss 16;
- _ cablaggio elettrico;
- _ trasporto dei rifiuti speciali per conto dell' allora Ulss 16, negli ospedali e strutture territoriali della stessa Ulss e altre strutture pubbliche e private (poliambulatori, Carcere di Padova, Villa Maria ect).

A tal proposito ci piace ricordare che la Coop. Sociale Aurora è stata, se non la prima, una delle prime cooperative iscritte all' Albo Nazionale Smaltitori Rifiuti.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale Aurora fin dalla sua costituzione ha sempre avuto la sede in Via Cave 299, adiacente all' Ex Ospedale Psichiatrico, sede che purtroppo quest' anno ha dovuto abbandonare, svolge l' attività di inserimento lavorativo e sociale di persone che manifestano disagio psico-fisico principalmente nel territorio del Comune di Padova.

L' inserimento avviene, tenendo conto delle abilità e delle potenzialità lavorative che la persona manifesta affiancato da personale, con più esperienza, che da anni svolge il lavoro. Il lavoro assume significati diversi a seconda della persona, per alcuni una lenta scoperta e rivelazione delle loro abilità nascoste che consente e che allude ad un possibile miglioramento delle proprie condizioni e per altri una completa riabilitazione. Nella nostra realtà possiamo affermare che per molti di loro il lavoro in cooperativa ha rappresentato l' unica fonte di reddito e il reale inserimento sociale.

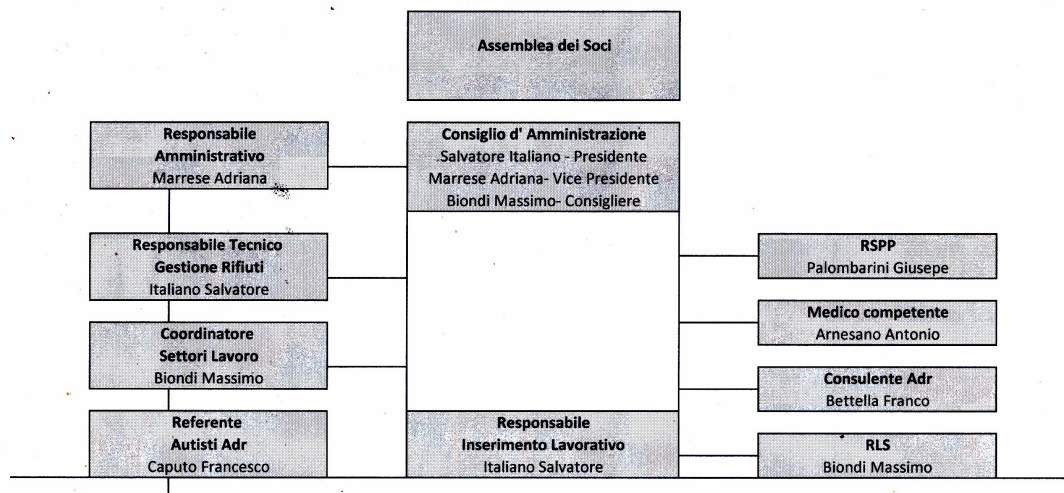
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

Il Consiglio d' Amministrazione definisce le linee indirizzo di gestione della cooperativa che condivide con l' Assemblea dei Soci. Ai vari responsabili dei settori viene demandata la gestione e il coordinamento di ogni singola attività coinvolgendo sia il referente di ogni settore lavorativo che i lavoratori stessi.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La responsabilità della gestione della cooperativa viene demandata al Consiglio d' Amministrazione della stessa e sottoposta alle verifiche statutarie dell' Assemblea dei Soci.

L'organizzazione operativa è composta da: un responsabile amministrativo, un responsabile tecnico, un coordinatore dei settori e un referente per gli autisti con patentino adr.

Le problematiche relative alle nuove assunzioni e inserimenti lavorativi sono demandati alla figura dello psicologo. La cooperativa si avvale, inoltre della collaborazione esterna di un ingegnere RSPP, di un medico competente e di un consulente ADR. Per la gestione amministrativa ci si avvale della collaborazione di uno studio di consulenza esterno.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Italiano Salvatore	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 23-09-2014	Periodo in carica 31/12/2023
Nominativo Marrese Adriana	Carica ricoperta vice-presidente	Data prima nomina 23-09-2014	Periodo in carica 31/12/2023
Nominativo Biondi Massimo	Carica ricoperta consigliere	Data prima nomina 23-09-2014	Periodo in carica 31/12/2023

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente		
Salvatore Italiano		
Durata Mandato (Anni)	Numero mandati del Presidente	
3	4	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti	Durata Mandato (Anni)	N.° componenti persone fisiche
3	4	3
Maschi		
2	Totale Maschi	
	%66.67	
Femmine		
1	Totale Femmine	
	%33.33	
oltre 60 anni		
3	Totale oltre 60 anni	
	%100.00	
Nazionalità italiana		
3	Totale Nazionalità italiana	
	%100.00	

Partecipazione

Vita associativa

Essendo la nostra una piccola realtà la partecipazione agli incontri è molto attiva e frequente.

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

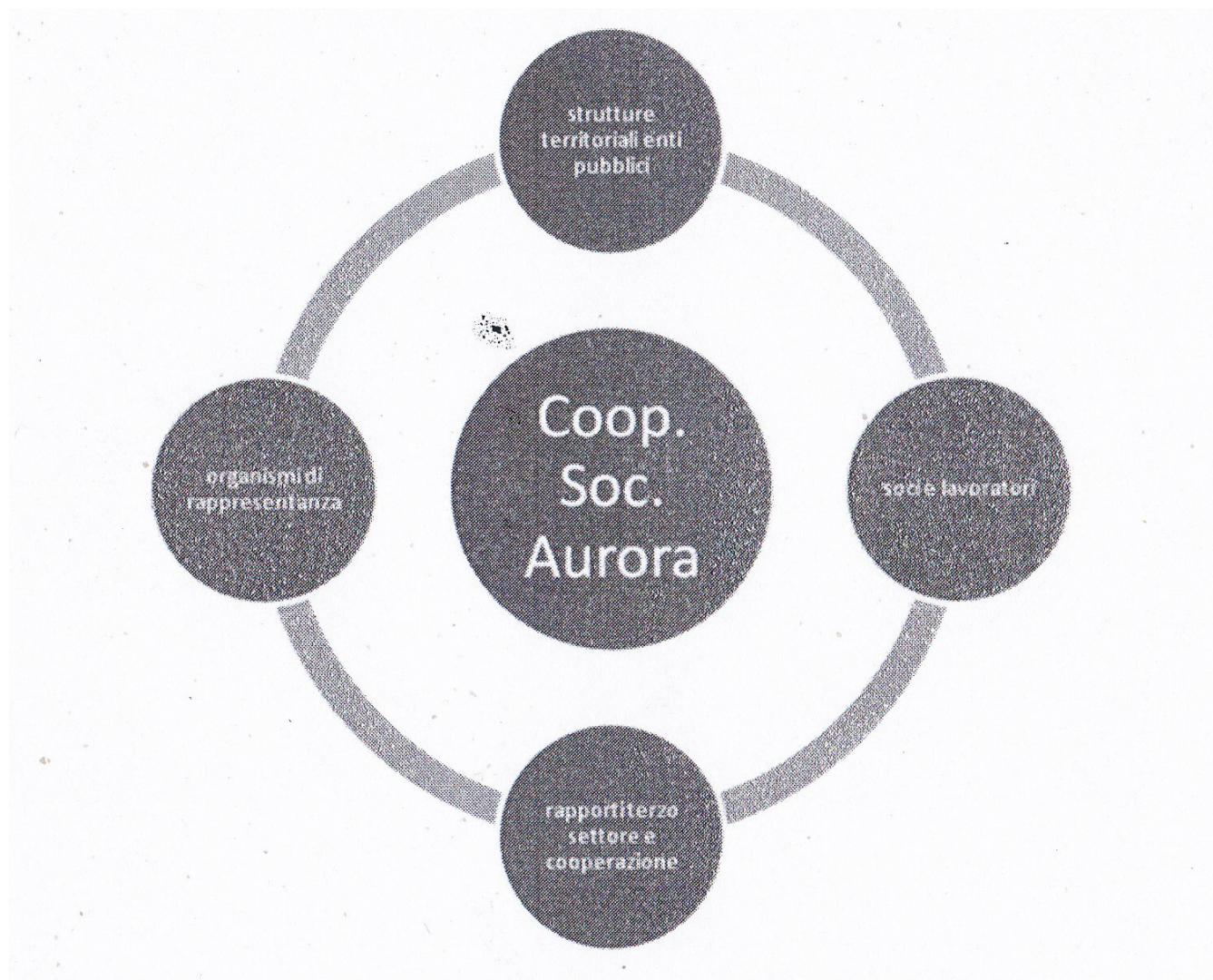
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I portatori di interesse diretti della Cooperativa sono tutti i soci, i lavoratori e i collaboratori delle strutture pubbliche e private con le quali abbiamo rapporti di lavoro consolidati.

I nostri portatoir d' interesse esterni sono i nostri fornitori, i servizi sociali del Comune, il settore sociale dell' Azienda Ulss 6 e associazioni del territorio con le quali condividiamo dei percorsi.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

essere socio di una cooperativa di solidarietà sociale comporta la partecipazione alla vita economica, gestionale e decisionale. Fino a qualche anno fa tutti i lavoratori erano anche soci ma le mutate condizioni del mercato e le commesse di lavoro limitate nel tempo hanno costretto ad assumere il personale a tempo determinato. Tuttavia anche i lavoratori non soci sono invitati a partecipare attivamente alla gestione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	6
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori
4

Soci svantaggiati
2

Soci persone giuridiche
0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	5	%83	Totale 6.00
	Femmine	1	%17	
Età				
Dai 41 ai 60 anni	3		%50.00	Totale 6.00
Oltre 60 anni	3		%50.00	
Nazionalità				
Nazionalità italiana	6		%100.00	Totale 6.00
Studi				
Laurea	1		%16.67	Totale 6.00
Scuola media superiore	3		%50.00	
Scuola media inferiore	2		%33.33	

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi		Detenuti ed ex detenuti Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0		0			% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi		Disabili fisici Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
2		0		2.00	% 100.00	% 0.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi		Disabili psichici e sensoriali Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0		0			% 0.00	% 0.00
Minori Maschi		Minori Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0		0			% 0.00	% 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi		Pazienti psichiatrici Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0		0			% 0.00	% 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi		Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0		0			% 0.00	% 0.00
fino a 40 anni		Dai 41 ai 60 anni		oltre i 60 anni		
0		2		0		
%0.00		%100.00		%0.00		
Totale						
2.00						
Nazionalità italiana		Europea non italiana		Extraeuropea		
2		0		0		
%100.00		%0.00		%0.00		
Totale						
2.00						
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo		
0	2	0	0	0		
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00		
Totale						
2.00						

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	0	1	1
%0.00	%0.00	%50.00	%50.00
Totale			
2.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nell' arco dell' anno c' è stata la dimissione di un socio, per i dipendenti non ci sono state variazioni incisive.
Il contratto di lavoro applicato è quello della Cooperative Sociali.

Welfare aziendale

Numero Occupati

11

N. occupati svantaggiati

5

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	Totale	
4	0	4.00	
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	Totale	
5	2	7.00	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	Totale
0	3	1	4.00
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	Totale
1	3	3	7.00

Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 2	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		
			Totale 4.00
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 6	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 7.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 4.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 7.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 2	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati 2.00		Totale non svantaggiati
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi
2

Occupati svantaggiati soci Femmine
0

Totale
2.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi
3

Occupati svantaggiati non soci Femmine
0

Totale
3.00

fino a 40 anni
0

da 41 a 60 anni
3

oltre 60 anni
2

%0.00

%60.00

%40.00

Totale
5.00

Laurea
0

%0.00

Scuola media superiore
0

%0.00

Scuola media inferiore
5

%100.00

Scuola elementare
0

%0.00

Nessun titolo
0

%0.00

Totale
5.00

Nazionalità italiana
5

Europea non italiana
0

Extraeuropea
0

%100.00

%0.00

%0.00

Totale
5.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio
0

Detenuti ed ex detenuti Contratto
0

Detenuti ed ex detenuti Altro
0

Totale

Disabili fisici Tirocinio
0

Disabili fisici Contratto
2

Disabili fisici Altro
0

Totale
2.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	3	0	
			Totale
			3.00
Totale			5.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto		
Il contratto applicato è quello delle Cooperative Sociali		
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno		% 8.33
1		
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time		% 83.33
10		
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno		% 0.00
0		
Dipendenti a tempo determinato e a part time		% 0.00
0		
Collaboratori continuative		% 0.00
0		
Lavoratori autonomi		% 8.33
1		
Altre tipologie di contratto		% 0.00
0		
Totale		
12.00		

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
4903	34011	6.94

Nominativo	Tipologia	Importo
Italiano Salvatore	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Marrese Adriana	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Biondi Massimo	indennità di carica	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Italiano Salvatore	indennità di carica	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

vengono eseguito corsi di formazione obbligatori

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Nelle varie attività lavorative e servizi svolti dalla Cooperativa il personale è coinvolto attraverso formazione e informazione dei processi lavorativi con particolare attenzione alle specificità di ogni attività o servizio svolto evidenziando un positivo coinvolgimento sia del personale che dei clienti producendo un clima di lavoro tranquillo.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Percorsi di inserimento lavorativo

di cui attivati nell'anno in corso 1

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	2	Padova
	Numero Unità operative	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	4	Padova
	Numero Unità operative	
Opere edili, manutenzione e impiantistica		Pulizie, custodia e manutenzione edifici
3	Padova	Gestione dei rifiuti
Numero Unità operative		
2	Padova	
Numero Unità operative		

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La ccooperativa dall' inizio della sua costituzione è stata un punto di riferimento occupazionale per i soggetti suguiti dai Servizi Socio Sanitari del territorio, con i quali si è costruita unacollaborazione, dando risposta occupazionale alle persone del territorio e paesi limitrofi.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

La Cooperativa intende mantenere i rapporti con le strutture del territorio rimanendo un punto di riferimento occupazion ale per le persone in difficoltà. Questo obiettivo trova difficoltà di realizzazione legato alle commesse di lavoro in un mercato troppo aperto e complesso e la mancata volontà politica di riconoscere e salvaguardare piccole realtà come la nostra.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Con la Pubblica Amministrazione

Ritiro e consegna del servizio di biancheria per utenti segnalati dal Comune;

Apertura, chiusura e custodia dei parchi della zona Sud di Padova;

Servizio di svuotamento cestoni e sistemazione tombe presso il Cimitero maggiore di Padova;

Servizio di piccola manutenzione c/o il Dipartimento di Psicologia dell' Università di Padova.

Servizio di custodia per la Provincia di Padova

Servizio di facchinaggio per la Provincia di Padova

Impatti ambientali

Per la caratteristica dei lavori e servizi svolti dalla Cooperativa e compatibilmente con le disponibilità economiche siamo attenti a utilizzare mezzi e attrezzature meno inquinanti possibili.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

In questo anno, con una puntuale attenzione economico-finanziaria e dovendo prendere delle decisioni importanti, siamo riusciti ad acquistare un magazzino e rinnovato parte del nostro parco mezzi.

Questo ci è stato possibile perchè si sono mantenuti i lavori in essere e attivato due servizi per conto della Provincia di Padova. Inoltre abbiamo avuto accesso ad un mutuo con la Banca Intesa e che attraverso la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, ci rimborseranno gli interessi sul mutuo erogato.

La maggiore attenzione alla gestione e i maggiori ricavi delle attività lavorative hanno fatto sì che il bilancio 2023 è stato chiuso in attivo.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€493.336,50
Attivo patrimoniale	€752.866,23
Patrimonio proprio	€464.029,65
Utile di esercizio	€44.718,12

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
493336.50	398018.92	467180.06

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	240093.65	% 49.92
Ricavi da aziende profit	192224.25	% 39.97
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	48182.39	% 10.02
Ricavi da persone fisiche	450.00	% 0.09
Totale	480'950.29	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	493336.50
Totale	493'336.50

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		99692.50
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		56981.04
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici		30450.37
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		61721.51
Gestione dei rifiuti		228104.73
4000.00	Totali	480'950.15

Fatturato per Territorio

Provincia

Padova	493336.50	% 100.00
--------	-----------	----------

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Abbiamo acquistato due furgoni semi-nuovi con minori emissioni nocive nel rispetto dell' ambiente.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni di categoria	Partnership Legacoop Veneto	partecipazione agli incontri di settore programmati per le cooperative associate

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Confronto su tematiche specifiche con i rappresentanti dell' organizzazione all quale la Cooperativa aderisce.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L' impegno che la Cooperativa si prefigge è quello di acquisire nuove commesse di lavoro così da poter soddisfare e rendere effettivo l' inserimento lavorativo di soggetti con fragilità economica e socio-sanitaria, mission prima della cooperativa. Entro l' anno sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati con il rinnovo del parco mezzi di trasporto con modelli più ecologici e rispettosi dell' ambiente. Proseguire nel miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute dei propri lavoratori con il coinvolgimento degli stessi attraverso incontri mensili per settori di lavoro che consentono di monitorare maggiormente la situazione economica, organizzativa e decisionale dello stato dell' arte della cooperativa per poter arrivare alla stesura di un bilancio sociale più partecipato.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Maggiore conoscenza della definizione di bilancio sociale attraverso incontri mensili programmati per settori di lavoro.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo

Miglioramento performance sociali e ambientali

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Incotri mensili programmati.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamanti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione